



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสิบเอ็ดศอก.....

ที่... นช ๗๙๑๐๑/-..... วันที่... ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๖.....

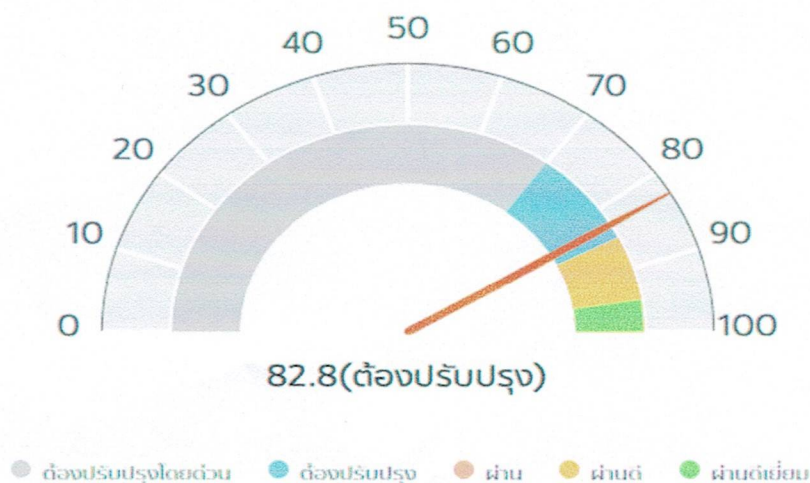
เรื่อง... รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลสิบเอ็ดศอก

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA นั้น ในปัจจุบันถือว่าเป็นมาตรการที่สำคัญในการพัฒนาภาครัฐในด้านคุณธรรม ความโปร่งใสอันจะนำไปสู่การป้องกันการทุจริตในภาครัฐได้ โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐแต่ละหน่วยงานได้รับทราบสถานะของตนในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส ตลอดจนชี้ให้เห็นถึงประโยชน์ในการนำไปปรับปรุงพัฒนาตนเองนอกจากนี้ ยังช่วยให้หน่วยงานในระดับกระทรวง ระดับจังหวัด หรือหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติราชการ สามารถนำผลการประเมินไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการบริหารงานภาครัฐภายใต้การกำกับดูแลได้ โดยที่ผ่านมาการประเมิน ITA ก็ได้ส่งผลให้เกิดการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงให้เห็นได้อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรม

ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบลสิบเอ็ดศอกได้เข้าร่วมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ซึ่งได้คะแนนภาพรวมอยู่ในระดับไม่ผ่านค่าเป้าหมาย โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๘๒.๘๐ คะแนน ไม่ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (ผ่าน ๘๕ คะแนน) ต้องปรับปรุง รายละเอียดดังต่อไปนี้

ผลการประเมินในภาพรวม



จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลสืบเอ็ดตอก สามารถวิเคราะห์เป็นมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ได้ ๗ ประเด็น ดังนี้

๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

i1

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	26.67%	73.33%	91.20

i2

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	16.67%	83.33%	94.50

i3

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	16.67%	83.33%	94.50

i4

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเรียกเก็บ ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ หรือไม่					
หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี			คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเรียกเก็บ ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ หรือไม่	100.00%	0.00%			100.00

i5

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์จากบุคคลอื่น ที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติงานอย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการตอบแทน หรือไม่					
หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี			คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์จากบุคคลอื่น ที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติงานอย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการตอบแทน หรือไม่	100.00%	0.00%			100.00

i6

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการให้เงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์แก่บุคคลภายนอกเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่					
หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี			คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการให้เงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์แก่บุคคลภายนอกเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่	100.00%	0.00%			100.00

e1 eitpublic

หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	3.03%	0.00%	3.03%	93.94%	96.09

e1 eitsurvey

หน่วยงานปฎิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานปฎิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	100.00%	0.00%	67.00

e2 eitpublic

หน่วยงานปฎิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานปฎิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	3.03%	0.00%	3.03%	93.94%	96.09

e2 eitsurvey

หน่วยงานปฎิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานปฎิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	100.00%	0.00%	67.00

e3 eitpublic

หน่วยงานปฎิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานปฎิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	3.03%	0.00%	3.03%	93.94%	96.09

e3 eitsurvey

หน่วยงานปฎิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานปฎิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	100.00%	0.00%	67.00

e4 eitpublic

ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกเก็บเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่				
หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี	คะแนน	
ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกเก็บเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	96.97%	3.03%	97.00	

e4 eitsurvey

ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกเก็บเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่				
หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี	คะแนน	
ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกเก็บเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	100.00%	0.00%	100.00	

e11 eitpublic

การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	3.03%	0.00%	6.06%	90.91%	95.09

e11 eitsurvey

การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ด้อยกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด						67.00
หัวข้อการประเมิน	ด้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	ด้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ด้อยกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	100.00%	0.00%	67.00	

e12 eitpublic

วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด						94.09
หัวข้อการประเมิน	ด้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	ด้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	3.03%	0.00%	9.09%	87.88%	94.09	

e12 eitsurvey

วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด						67.00
หัวข้อการประเมิน	ด้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	ด้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	100.00%	0.00%	67.00	

e15 eitpublic

หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์การให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด						97.09
หัวข้อการประเมิน	ด้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	ด้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์การให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	3.03%	0.00%	0.00%	96.97%	97.09	

e15 eitsurvey

หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์การให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด						67.00
หัวข้อการประเมิน	ด้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	ด้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์การให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	100.00%	0.00%	67.00	

O4

แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	100.00	ดูเพิ่มเติม
-----------------------------------	--------	-------------

o11, o12, o13, o14

แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	100.00	ดูเพิ่มเติม
รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน	0.00	ดูเพิ่มเติม
รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	100.00	ดูเพิ่มเติม
คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	100.00	ดูเพิ่มเติม

วิเคราะห์จากผลการประเมินข้างต้น พบว่าบุคลากรบางรายในหน่วยงาน และผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอกบางส่วน เห็นว่าการปฏิบัติหรือการให้บริการไม่เป็นไป ตามขั้นตอน และระยะเวลา ไม่ให้บริการอย่างเป็นธรรม โดยเลือกปฏิบัติ และเจ้าหน้าที่ยังขาดความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ ไม่มีการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานให้ดีขึ้นกว่าเดิม ดังนี้

วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การรายงานผล
<p>๑. จัดทำโครงการ ส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริตองค์การบริหารส่วนตำบลสิบเอ็ดศอก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p>	<p>๑. จัดทำโครงการ/แผนงานและขออนุมัติดำเนินโครงการ/แผนต่อผู้บริหาร</p> <p>๒. กำหนดกรอบเนื้อหาสาระในการส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมายระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน สารวัตรกำนัน ข้าราชการ และพนักงาน</p> <p>๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน สารวัตรกำนัน ข้าราชการ และพนักงาน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว เป็นต้น</p> <p>๔. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ</p> <p>๕. รายงานผลการดำเนินการ</p>	<p>สำนักปลัดฯ</p>	<p>กันยายน ๒๕๖๗</p>	<p>รายไตรมาส</p>
<p>๒. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์การสร้างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลสิบเอ็ดศอก</p>	<p>๑. จัดทำแผนประชาสัมพันธ์การสร้างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลสิบเอ็ดศอก</p> <p>๒. เผยแพร่ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสิบเอ็ดศอก</p> <p>๓. เผยแพร่ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลสิบเอ็ดศอก</p>	<p>สำนักปลัดฯ</p>	<p>กันยายน ๒๕๖๗</p>	<p>รายไตรมาส</p>

e3 eitsurvey

หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด					67.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	100.00%	0.00%	67.00

e5 eitpublic

หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด					97.09
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด	3.03%	0.00%	0.00%	96.97%	97.09

e5 eitsurvey

หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด					67.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	100.00%	0.00%	67.00

e11 eitpublic

การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด					95.09
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	3.03%	0.00%	6.06%	90.91%	95.09

e11 eitsurvey

การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด					67.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	100.00%	0.00%	67.00

e12 eitpublic

วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด					94.09
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	3.03%	0.00%	9.09%	87.88%	94.09

e12 eitsurvey

วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด					67.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	100.00%	0.00%	67.00

e13 eitpublic

หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่				94.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี	คะแนน	
หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่	6.06%	93.94%	94.00	

e13 eitsurvey

หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่				100.00
หัวข้อการประเมิน	ใช่	มี	คะแนน	
หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่	0.00%	100.00%	100.00	

e14 eitpublic

หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด						92.06
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	3.03%	3.03%	9.09%	84.85%	92.06	

e14 eitsurvey

หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด						67.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	100.00%	0.00%	67.00	

o15, o16, o17, o18

คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	100.00	ดูเพิ่มเติม
ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	100.00	ดูเพิ่มเติม
รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	100.00	ดูเพิ่มเติม
E-Service	100.00	ดูเพิ่มเติม

o30

การเปิดโอกาสให้กิจการมีส่วนร่วม	100.00	ดูเพิ่มเติม
---------------------------------	--------	-------------

วิเคราะห์จากผลการประเมินข้างต้นพบว่าองค์กรบริหารส่วนตำบลสีเบ็ดศอก สมควรที่จะพัฒนาและประชาสัมพันธ์ระบบการให้บริการแบบ E-Services เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว และความเท่าเทียมในการให้บริการประชาชนขององค์กรบริหารส่วนตำบลสีเบ็ดศอก

วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การรายงานผล
พัฒนาและประชาสัมพันธ์ระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ E-Services	<ol style="list-style-type: none">๑. แต่งตั้งคณะทำงานในการจัดทำระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์(E-Services)๒. กำหนดภารกิจในการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์(E-Services)๓. จัดทำระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Services) โดยผู้รับบริการสามารถขอรับบริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลสืบเสาะโดยไม่ต้องเดินทางมาติดต่อด้วยตนเอง๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์(E-Services)ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เช่น เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลสืบเสาะ ออนไลน์ ฯลฯ๕. จัดทำคู่มือ/แนวทางการใช้งานระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบ (E-Services)๖. จัดทำข้อมูลสถิติการให้บริการ E-Services โดยแยกข้อมูลเป็นรายเดือนให้ครบทุกเดือน๗. ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน๘. รายงานผลการดำเนินการ	สำนักปลัดฯ	กันยายน ๒๕๖๗	รายไตรมาส

๐1, ๐2, ๐3

โครงการวิจัย	100.00		ดูเพิ่มเติม
ข้อมูลผู้บริหาร	0.00	ขาดผู้บริหารฝ่ายข้าราชการประจำ	ดูเพิ่มเติม
จำนวนเจ้าหน้าที่	100.00		ดูเพิ่มเติม

๐5, ๐6, ๐7, ๐8, ๐9, ๐10

ข้อมูลการติดต่อ	100.00		ดูเพิ่มเติม
กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	100.00		ดูเพิ่มเติม
ข่าวประชาสัมพันธ์	100.00		ดูเพิ่มเติม
Q&A	100.00		ดูเพิ่มเติม
Social Network	100.00		ดูเพิ่มเติม
นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	100.00		ดูเพิ่มเติม

วิเคราะห์จากผลการประเมินดังกล่าวข้างต้นพบว่า การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลสีบเอ็ดศอกยังขาดข้อมูลผู้บริหารฝ่ายข้าราชการประจำ และประชาชนบางราย ยังเห็นว่าช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร, การตอบข้อซักถาม หรือการให้คำอธิบาย ของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสีบเอ็ดศอกยังขาดความชัดเจน

วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การรายงานผล
มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสีบเอ็ดศอก เรื่อง มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	สำนักปลัดฯ	กันยายน ๒๕๖๗	รายไตรมาส

๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ
i19, i20, i21, i22, i23

ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด						84.47
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	13.33%	20.00%	66.67%	84.47	
ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อใช้ทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวก มากน้อยเพียงใด						85.60
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อใช้ทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวก มากน้อยเพียงใด	0.00%	10.00%	23.33%	66.67%	85.60	
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาตใช้ทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด						91.17
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาตใช้ทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	3.33%	20.00%	76.67%	91.17	
บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยไม่ได้ออกอนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด						98.90
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยไม่ได้ออกอนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	96.67%	3.33%	0.00%	0.00%	98.90	
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด						98.90
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	96.67%	3.33%	0.00%	0.00%	98.90	

๐34, ๐35

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	100.00	ดูเพิ่มเติม
การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	ดูเพิ่มเติม

วิเคราะห์จากผลการประเมินดังกล่าวข้างต้นพบว่าบุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบแนวปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ หรือมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานได้อย่างไม่ถูกต้อง หรือขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว

วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การรายงานผล
จัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑. กำหนดหัวข้อเรื่องที่จะทำ ค้นคว้า จัดทำ รวบรวม และศึกษา รายละเอียดเอกสาร ที่เกี่ยวข้อง ๒. จัดทำกระบวนการ/ขั้นตอนงาน Work Flow ๓. เขียนรายละเอียดในแต่ละกระบวนการ/ขั้นตอน ๔. ทดสอบ ๕. ปรับปรุง เผยแพร่ ใช้งานจริง ๖. ประเมิน ปรับปรุง พัฒนาให้เป็นปัจจุบันและใช้เป็นมาตรฐาน	กองคลัง	กันยายน ๒๕๖๗	รายไตรมาส

๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง i7, i8, i9, i10, i11, i12

กำหนดข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่กำกับดูแลหน้าที่ มากน้อยเพียงใด						86.73
หัวข้อการประเมิน	เบี่ยงที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
กำหนดข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่กำกับดูแลหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	0.00%	6.67%	26.67%	66.67%	86.73	
กำหนดเข้าเป็นส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด						81.17
หัวข้อการประเมิน	เบี่ยงที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
กำหนดเข้าเป็นส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด	0.00%	13.33%	30.00%	56.67%	81.17	
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และคุณค่า มากน้อยเพียงใด						94.50
หัวข้อการประเมิน	เบี่ยงที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และคุณค่า มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	16.67%	83.33%	94.50	
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด						94.47
หัวข้อการประเมิน	เบี่ยงที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	90.00%	6.67%	0.00%	3.33%	94.47	
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด						94.47
หัวข้อการประเมิน	เบี่ยงที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	90.00%	6.67%	0.00%	3.33%	94.47	
หน่วยงานของท่าน มีการจัดตั้งจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง มากน้อยเพียงใด						93.33
หัวข้อการประเมิน	เบี่ยงที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานของท่าน มีการจัดตั้งจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	90.00%	3.33%	3.33%	3.33%	93.33	

๐11, ๐12, ๐13

แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	100.00		ดูเพิ่มเติม
รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน	0.00	ต้องแสดงการรายงานความก้าวหน้ารายการโครงการ/กิจกรรมฯ ด้วยมีความ	ดูเพิ่มเติม
รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	100.00		ดูเพิ่มเติม

๐19, ๐20, ๐21, ๐22

แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	100.00		ดูเพิ่มเติม
ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100.00		ดูเพิ่มเติม
สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	100.00		ดูเพิ่มเติม
รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	0.00	องค์ประกอบไม่ครบ ขาดปัญหาและอุปสรรค ข้อเสนอแนะ	ดูเพิ่มเติม

วิเคราะห์จากผลการประเมินดังกล่าวข้างต้นพบว่าบุคลากรบางรายในหน่วยงานไม่ทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณ ไม่เคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ๐22 องค์ประกอบไม่ครบ ขาดปัญหาและอุปสรรค ข้อเสนอแนะ

วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การรายงานผล
ประกาศใช้มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสีบเอ็ดตอก เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	กองคลัง	กันยายน ๒๕๖๗	รายไตรมาส

๖. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

๑๓๓, ๑๑๔, ๑๑๕, ๑๑๖, ๑๑๗, ๑๑๘, ๑๒๗

ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด						91.20
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	26.67%	73.33%	91.20	
ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด						91.20
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	26.67%	73.33%	91.20	
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด						90.07
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.00%	3.33%	23.33%	73.33%	90.07	
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด						97.80
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	93.33%	6.67%	0.00%	0.00%	97.80	
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด						98.90
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	96.67%	3.33%	0.00%	0.00%	98.90	
การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงานของท่าน มีการแจ้งประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด						97.80
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงานของท่าน มีการแจ้งประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	93.33%	6.67%	0.00%	0.00%	97.80	
ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด						87.90
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	36.67%	63.33%	87.90	

๐๒๓, ๐๒๔, ๐๒๕, ๐๒๖

นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	100.00				ดูเพิ่มเติม
การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	0.00	แสดงรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหาร			ดูเพิ่มเติม
หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาระบบทรัพยากรบุคคล	0.00	หลักเกณฑ์ฯ อย่างน้อยประกอบด้วย (1) การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร (2)			ดูเพิ่มเติม
รายงานผลการบริหารและพัฒนาระบบทรัพยากรบุคคลประจำปี	0.00	องค์ประกอบไม่ครบ ขาดปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ:			ดูเพิ่มเติม

๐๓๘, ๐๔๐, ๐๔๑

ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	100.00				ดูเพิ่มเติม
การขับเคลื่อนจริยธรรม	0.00	องค์ประกอบไม่ครบ ขาดการวัดกันแบบปฏิบัติ Dos & Don'ts			ดูเพิ่มเติม
การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ	100.00				ดูเพิ่มเติม

วิเคราะห์...

วิเคราะห์จากผลการประเมินข้างต้นพบว่า มีบุคลากรบางรายในหน่วยงานเห็นว่า ผู้บังคับบัญชาหมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่ หรือประเมินผลการปฏิบัติงาน หรือคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน หรือให้ทุนการศึกษาอย่างไม่เป็นธรรม

วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การรายงานผล
จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	กำหนดนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพให้แก่บุคลากรทุกระดับชั้นอย่างเป็นธรรม	นักทรัพยากรบุคคล	กันยายน ๒๕๖๗	รายไตรมาส

๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

1๒๕, 1๒๖, 1๒๘, 1๒๙, 1๓๐

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาคาถารทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด						93.37
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาคาถารทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	3.33%	0.00%	10.00%	86.67%	93.37	
มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตได้จริงมากน้อยเพียงใด						93.40
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตได้จริงมากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	20.00%	80.00%	93.40	
หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด						93.40
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	20.00%	80.00%	93.40	
หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านบ่นใจที่จะแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้ มากน้อยเพียงใด						92.30
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านบ่นใจที่จะแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	23.33%	76.67%	92.30	
หากมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หน่วยงานของท่านจะมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง มากน้อยเพียงใด						93.40
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หากมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หน่วยงานของท่านจะมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	20.00%	80.00%	93.40	

e๑๐, e๑๕ eitpublic

หน่วยงานมีช่องทางที่กั้นสามารถแจ้ง ให้อีเมล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่					97.03
หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี	คะแนน		
หน่วยงานมีช่องทางที่กั้นสามารถแจ้ง ให้อีเมล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่	3.03%	96.97%	97.03		

หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด					97.09
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	3.03%	0.00%	0.00%	96.97%	97.09

e๑๐, e๑๕ eitsurvey

หน่วยงานมีช่องทางที่กั้นสามารถแจ้ง ให้อีเมล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่				100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี	คะแนน	
หน่วยงานมีช่องทางที่กั้นสามารถแจ้ง ให้อีเมล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่	0.00%	100.00%	100.00	

หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด					67.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	100.00%	0.00%	67.00

๐๒๗, ๐๒๘, ๐๒๙

แบบปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ-ประพฤติมิชอบ	100.00	ดูเพิ่มเติม
ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ-ประพฤติมิชอบ	100.00	ดูเพิ่มเติม
ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ-ประพฤติมิชอบ	100.00	ดูเพิ่มเติม

๐๓๑, ๐๓๒, ๐๓๓, ๐๓๔, ๐๓๕, ๐๓๖, ๐๓๗, ๐๓๘

ประกาศเจตนาบนใจ No Gift Policy จากการปฏิบัติงาน	100.00	ดูเพิ่มเติม
การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	100.00	ดูเพิ่มเติม
รายงานผลการนโยบาย No Gift Policy	100.00	ดูเพิ่มเติม
การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและ-ประพฤติมิชอบประจำปี	100.00	ดูเพิ่มเติม
การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและ-ประพฤติมิชอบ	100.00	ดูเพิ่มเติม
แผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต	100.00	ดูเพิ่มเติม
รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน	100.00	ดูเพิ่มเติม
รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	100.00	ดูเพิ่มเติม

๐๔๒, ๐๔๓

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงาน	0.00	การวิเคราะห์ อย่างน้อยประกอบด้วย 1) ประเด็นที่เป็นฉนวนหรือจุดอ่อนที่	ดูเพิ่มเติม
การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงาน	0.00	ต้องแสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริม	ดูเพิ่มเติม

จากการวิเคราะห์ข้อมูลดังกล่าวข้างต้นพบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลสืบเอ็ดตอกควรมีการกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ นอกจากนี้ควรมีการรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีที่มีโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้สาธารณชนทราบ กำหนดมาตรการ

/ส่งเสริม...

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน การวิเคราะห์ อย่างน้อยประกอบด้วยประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนและประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับ ผลประเมินฯ และต้องแสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสในหน่วยงาน

วิธีการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การรายงานผล
มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน หน่วยงานองค์การบริหาร ส่วนตำบลสิบลีเอ็ดคอก	๑. วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลสิบลีเอ็ด คอก ๒. กำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์ แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ ๓. นำผลการวิเคราะห์ไปกำหนดเป็น มาตรการเพื่อเป็นข้อปฏิบัติ	นิติกร	กันยายน ๒๕๖๗	รายไตรมาส

ข้อจำกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลสิบลีเอ็ดคอกในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลสิบลีเอ็ดคอกเป็นหน่วยงานงานรัฐที่มีขนาดเล็ก แต่มีความใกล้ชิดกับ ประชาชนมากที่สุด โดยเฉพาะประชาชนในพื้นที่ชนบท และมีส่วนสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนนโยบายต่างๆ ของภาครัฐ อีกทั้งยังมีอำนาจหน้าที่และภารกิจที่จะต้องดำเนินการอีกมากมาย ตามพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และตามหนังสือสั่งการ หรือหนังสือขอความ ร่วมมือจากหน่วยงานภายนอก แต่ยังมีข้อจำกัดในเรื่องงบประมาณและบุคลากรในการปฏิบัติงานที่มีอยู่ ไม่เพียงพอต่อภารกิจที่ได้รับมอบหมาย จึงเป็นสาเหตุหนึ่งอันจะต้องปฏิบัติงานด้วยความเร่งรีบซึ่งทำให้ขาด ประสิทธิภาพในการทำงานและความคิดสร้างสรรค์ ขาดการประชาสัมพันธ์ที่เพียงพออันจะส่งผลต่อความ พึงพอใจของผู้รับบริการหรือบุคคลภายนอกและเป็นผลโดยตรงต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ




(นายชูศักดิ์ ทองล้อม)

นิติกรชำนาญการ

ความเห็น..... 

(นายปิยะพงษ์ จันทร์ฉาย)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็น..... - ทราบ 

(นางสาวสุทิตา เฌยมีศักดิ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสิบเอ็ดศอก

ความเห็น/คำสั่ง/คำอนุมัติของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

อนุมัติ

ไม่อนุมัติเพราะ.....



(นายมานิช สุขโขใจ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสิบเอ็ดศอก