



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสืบเอ็ดศอก

ที่ อข.๗๙๑๐๑./- วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานตามนโยบายในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลสืบเอ็ดศอก

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลสืบเอ็ดศอก ได้ดำเนินการตามนโยบายในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลสืบเอ็ดศอกจึงกำหนดนโยบายในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลสืบเอ็ดศอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานและส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้


๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคลและสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตบุคลากรให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลสืบเอ็ดศอก ได้ดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเป็นการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้แก่พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลสืบเอ็ดศอก จึงรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มาพร้อมนี้รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายบันทึกฉบับนี้ จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา



(นางสรวิทย์ ศรีประเสริฐ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ


(นายปิยะพงษ์ จันทรฉาย)

หัวหน้าสำนักปลัด


(นางสาวสุทิศา เจมีศักดิ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสืบเอ็ดศอก

-ทราบ



(นายมานะ สุขโขใจ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสืบเอ็ดศอก

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ (ครึ่งปีแรก)
องค์การบริหารส่วนตำบลลิบเอ็ดตอก อำเภอบ้านโพธิ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน (ครึ่งปีแรก)
<p>๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลัง</p>	<p>๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรออัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน</p> <p>๑.๒ จัดทำประกาศรับโอนย้ายข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อทดแทนอัตรากำลังที่ว่าง เนื่องจากโอนย้ายลาออก ฯลฯ</p> <p>๑.๓ จัดทำประกาศสรรหาพนักงานจ้างเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานเพื่อแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อทดแทนอัตรากำลังที่ว่างเนื่องจากลาออก ฯลฯ</p>	<p>ผลการดำเนินงาน (ครึ่งปีแรก)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่มรองรับภารกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน - ดำเนินการจัดทำประกาศรับโอนย้ายข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลิบเอ็ดตอก - ดำเนินการประกาศสรรหาพนักงานจ้าง ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลิบเอ็ดตอก

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน (ครึ่งปีแรก)
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร	๒.๑ พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผน อัตรากำลังใหม่มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน	- ดำเนินการพัฒนากระบวนการขององค์การบริหารส่วนตำบลแอ็ดตอกเพื่อวางแผนอัตรากำลังใหม่ ความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ	๓.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ/นโยบายฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน (ครึ่งปีแรก)
<p>๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้</p> <p>๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>๔.๑ ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้</p> <p>๕.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และขอบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล สิบเอ็ดตอก</p> <p>๕.๒ ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๕.๓. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่เป็นธรรม เสมอภาค โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้</p> <p>๕.๔ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>ดำเนินการส่งเสริมให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสิบเอ็ดตอก เรียนรู้ด้วยตนเองเกี่ยวกับระเบียบในการปฏิบัติงาน คู่มือในการปฏิบัติงาน โดยการจัดมูเอกแสดงเพื่อการเรียนรู้ และสืบค้นข้อมูลจากอินเทอร์เน็ตของหน่วยงาน</p> <p>- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และขอบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสิบเอ็ดตอก</p> <p>- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่งานให้ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามคำสั่งของ องค์การบริหารส่วนตำบลสิบเอ็ดตอก</p> <p>- ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วน ตำบลสิบเอ็ดตอก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และคู่มือ ประเมินสมรรถนะ</p> <p>- มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน (ครึ่งปีแรก)
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตบุคลากรให้มีความเหมาะสมและตรงกับความต้องการของบุคลากร	<p>๖.๑ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร เพื่อทำงานได้อย่างมีความสุข และทำงานได้อย่างมีศักยภาพ</p> <p>๖.๒ การกำหนดปัจจัยความปลอดภัย และปัจจัยแรงจูงใจในการทำงาน ที่มีผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน ของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลสีบเอ็ดตอก</p>	<p>- ประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีเพื่อส่งเสริมสนับสนุนการบริหารงานทรัพยากรบุคคลที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลสีบเอ็ดตอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>- ประกาศการกำหนดปัจจัยความปลอดภัย และปัจจัยแรงจูงใจในการทำงาน ที่มีผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล สีบเอ็ดตอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p> <p>- มีการจัดอุปกรณ์พื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน</p>