



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสิบเอ็ดศอก

ที่ ฉช ๗๙๑๐๑/-

วันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และขออนุญาตเผยแพร่ผลคะแนนการประเมินฯบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลสิบเอ็ดศอก

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งการประเมิน ITA เป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปปรับใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน อีกทั้งยังเป็นประโยชน์ต่อการนำไปใช้ในการจัดทำแนวทาง/มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในปีงบประมาณต่อไปได้

นอกจากนี้การประเมิน ITA ยังได้รับการยอมรับและถูกกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ถือเป็นยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” และเป็นการยกระดับการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐและปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีคุณภาพมาตรฐานการดำเนินงานในมิติต่างๆ ตามกรอบการประเมินของ สำนักงาน ป.ป.ช.

กรอบแนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แบ่งออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑. การปฏิบัติหน้าที่
๒. การใช้งบประมาณ
๓. การใช้อำนาจ
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต
๖. คุณภาพการดำเนินงาน
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน
๙. การเปิดเผยข้อมูล
๑๐. การป้องกันการทุจริต

โดยเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มี ๓ ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ ๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรของตนเอง โดยแบบสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ส่วนที่ ๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ภายใน (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานภาครัฐ โดยเก็บข้อมูลจากบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชนหรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่มารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และมีการกระจายอำนาจตามภารกิจ การให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงการจัดซื้อจัดจ้าง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ส่วนที่ ๓ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการเข้าถึงข้อมูลจากกลุ่มประชาชนทั่วไป เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยผู้ประเมินจะได้ตรวจสอบและให้คะแนนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด แบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

เกณฑ์ระดับผลการประเมิน

เกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน จะเป็นรายงานในลักษณะค่าคะแนนควบคู่ระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

ตารางแสดงระดับผลการประเมิน

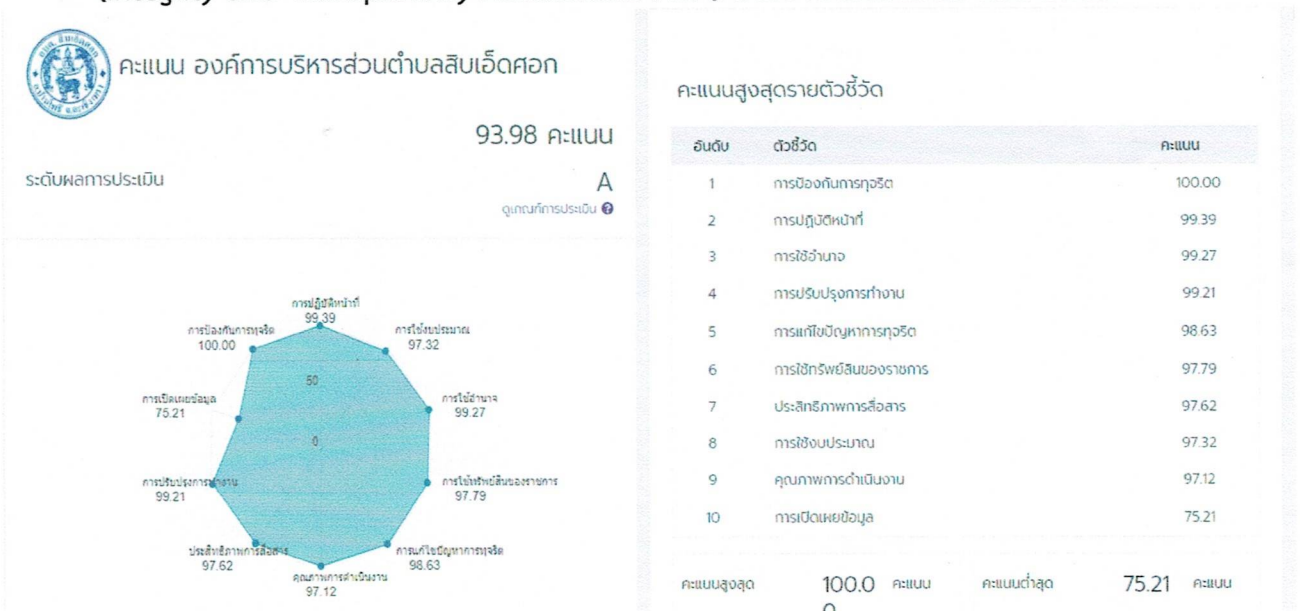
| คะแนน | ระดับ |
|---------------|-------|
| ๙๕.๐๐ - ๑๐๐ | AA |
| ๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙ | A |
| ๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙ | B |
| ๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙ | C |
| ๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙ | D |
| ๕๐.๐๐ - ๕๔.๙๙ | E |
| ๐ - ๔๙.๙๙ | F |

/ข้อเท็จจริง...

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสืบทอด ได้คะแนนรวม ๙๓.๙๘ คะแนน อยู่ในเกณฑ์ ระดับ A ผลการประเมิน “ผ่าน” ปรากฏตามรายละเอียด

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



คะแนนรวม IIT ๙๘.๔๘ จาก ๕ ตัวชี้วัด (เกณฑ์การประเมิน ๓๐ ข้อ)

แบบวัดการรับรู้

รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

คะแนนรวม IIT 98.48

| IIT | คะแนนเฉลี่ย | IIT | คะแนนเฉลี่ย | IIT | คะแนนเฉลี่ย | IIT | คะแนนเฉลี่ย | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|------------------------|------------------|-------------|------------------|-------------|----------------------------|-------------|-----|-------------|-----|-------------|-----|-------------|-----|-------------|---|--|--|--|--|--|--|-------|------------------|------------------------|------|-----|-----------|-------|--|--|--------------------------|-------|-------|-------|--------|-------|--|--|---------------------------|-------|-------|-------|--------|-------|--|--|---|--|--|--|--|-------|--|--|------------------|------------------------|------|-----|-----------|-------|--|--|--|-------|-------|-------|--------|-------|--|--|
| 1 การปฏิบัติหน้าที่ | 99.39 | 2 การใช้งบประมาณ | 97.32 | 3 การใช้จ่ายเงิน | 99.27 | 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 97.79 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <table border="1"> <thead> <tr> <th>IIT</th> <th>คะแนนเฉลี่ย</th> <th>IIT</th> <th>คะแนนเฉลี่ย</th> <th>IIT</th> <th>คะแนนเฉลี่ย</th> <th>IIT</th> <th>คะแนนเฉลี่ย</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>11 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>98.90</td> </tr> <tr> <td>หัวข้อการประเมิน</td> <td>น้อยที่สุดหรือไม่ดีเลย</td> <td>น้อย</td> <td>มาก</td> <td>มากที่สุด</td> <td>คะแนน</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด</td> <td>0.00%</td> <td>0.00%</td> <td>3.33%</td> <td>96.67%</td> <td>98.90</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด</td> <td>0.00%</td> <td>0.00%</td> <td>3.33%</td> <td>96.67%</td> <td>98.90</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>12 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>98.90</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>หัวข้อการประเมิน</td> <td>น้อยที่สุดหรือไม่ดีเลย</td> <td>น้อย</td> <td>มาก</td> <td>มากที่สุด</td> <td>คะแนน</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด</td> <td>0.00%</td> <td>0.00%</td> <td>3.33%</td> <td>96.67%</td> <td>98.90</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> | | | | | | | | IIT | คะแนนเฉลี่ย | IIT | คะแนนเฉลี่ย | IIT | คะแนนเฉลี่ย | IIT | คะแนนเฉลี่ย | 11 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด | | | | | | | 98.90 | หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่ดีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน | | | เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด | 0.00% | 0.00% | 3.33% | 96.67% | 98.90 | | | เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด | 0.00% | 0.00% | 3.33% | 96.67% | 98.90 | | | 12 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด | | | | | 98.90 | | | หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่ดีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน | | | บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 3.33% | 96.67% | 98.90 | | |
| IIT | คะแนนเฉลี่ย | IIT | คะแนนเฉลี่ย | IIT | คะแนนเฉลี่ย | IIT | คะแนนเฉลี่ย | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 11 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด | | | | | | | 98.90 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่ดีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด | 0.00% | 0.00% | 3.33% | 96.67% | 98.90 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด | 0.00% | 0.00% | 3.33% | 96.67% | 98.90 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 12 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด | | | | | 98.90 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่ดีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 3.33% | 96.67% | 98.90 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

คะแนน EIT ๙๗.๙๘ จาก ๓ ตัวชี้วัด (เกณฑ์การประเมิน ๑๕ ข้อ)

รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

คะแนนรวม EIT 97.98

| | | | | | |
|------------------------------------|----------------------|---------------------------------------|----------------------|-------------------------------------|----------------------|
| EIT 6 คุณภาพการดำเนินงาน | คะแนนเฉลี่ย 97.12 | EIT 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร | คะแนนเฉลี่ย 97.62 | EIT 8 การปรับปรุงการทำงาน | คะแนนเฉลี่ย 99.21 |
|------------------------------------|----------------------|---------------------------------------|----------------------|-------------------------------------|----------------------|

| | | | | | | |
|---|-------|------------------------|-------|---------|-----------|--------|
| E1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ทันสมัย ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด | | | | | | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน | | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00% | 100.00 |
| เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00% | 100.00 |
| E2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ทันสมัย ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกับมากน้อยเพียงใด | | | | | | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน | | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ทันสมัย ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกับมากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00% | 100.00 |

คะแนน OIT ๘๗.๖๐ จาก ๒ ตัวชี้วัด (เกณฑ์การประเมิน ๔๓ ข้อ)

รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

คะแนนรวม OIT 87.6

| | | | |
|----------------------------------|----------------------|--------------------------------------|-----------------------|
| OIT 9 การเปิดเผยข้อมูล | คะแนนเฉลี่ย 75.21 | OIT 10 การป้องกันการทุจริต | คะแนนเฉลี่ย 100.00 |
|----------------------------------|----------------------|--------------------------------------|-----------------------|

| | | | |
|---|-----------------------------------|---|--------|
| ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน | | | |
| ข้อมูลพื้นฐาน | | | |
| ชื่อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
| O1 | โครงสร้าง | ต้องนิเทศทั้งโครงสร้างข้อมูลผู้บริหารในฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการ | 0.00 |
| O2 | ข้อมูลผู้บริหาร | | 100.00 |
| O3 | อำนาจหน้าที่ | | 100.00 |
| O4 | แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน | | 100.00 |
| O5 | ข้อมูลการติดต่อ | | 100.00 |
| O6 | กฎหมายที่เกี่ยวข้อง | | 100.00 |
| ข่าวประชาสัมพันธ์ | | | |

ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ จากผู้ประเมินฯ

ระดับ A :

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 อยู่ในระดับที่ ดี ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๙๓.๙๘ คะแนน

หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามแบบวัด IT ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ที่ได้เยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อดังต่อไปนี้

/หน่วยงาน...

หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามแบบวัด EIT ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ที่ได้เยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัดที่ ๖ ข้อ E๓ หน่วยงานควรดำเนินการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ โดยมุ่งเน้นในด้านการเปิดเผยหรือการให้ข้อมูลแก่ผู้มาติดต่อหรือรับบริการ ทั้งนี้ ควรดำเนินการประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่บุคคลภายนอกผ่านทางเครือข่ายออนไลน์ หรือประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้ง เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

ตัวชี้วัดที่ ๖ ข้อ E๕ หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง นอกจากนี้ หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นด้วย

หน่วยงาน(ใส่ชื่อหน่วยงาน) ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ: (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

ข้อที่ 0๑ หน่วยงานต้องแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน โดยทำในรูปแบบผังแสดงตำแหน่งที่สำคัญและการแบ่งส่วนงานภายใน

ข้อที่ 0๑๑ หน่วยงานต้องแสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี โดยมีเนื้อหาหรือรายละเอียด อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม และรายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือราย 6 เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา 6 เดือนแรกของปี พ.ศ. 2565

ข้อที่ 0๑๗ หน่วยงานต้องแสดงช่องทางการให้บริการหรือการทำธุรกรรมภาครัฐ (E-Service) ที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ ซึ่งผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน และสามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยสามารถจัดทำในรูปแบบ Application/QR Code/Google Form ได้

การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลลิบเอ็ดศอก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลลิบเอ็ดศอก โดยพบว่ามีผลคะแนน ๙๓.๙๘ คะแนน อยู่ในระดับ A ดังนี้

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

| อันดับ | ตัวชี้วัด | คะแนน |
|--------|--------------------------|--------|
| 1 | การป้องกันการทุจริต | 100.00 |
| 2 | การปฏิบัติหน้าที่ | 99.39 |
| 3 | การใช้อำนาจ | 99.27 |
| 4 | การปรับปรุงการทำงาน | 99.21 |
| 5 | การแก้ไขปัญหาการทุจริต | 98.63 |
| 6 | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 97.79 |
| 7 | ประสิทธิภาพการสื่อสาร | 97.62 |
| 8 | การใช้งบประมาณ | 97.32 |
| 9 | คุณภาพการดำเนินงาน | 97.12 |
| 10 | การเปิดเผยข้อมูล | 75.21 |

| | | | | | |
|-------------|-------|-------|-------------|-------|-------|
| คะแนนสูงสุด | 100.0 | คะแนน | คะแนนต่ำสุด | 75.21 | คะแนน |
| | 0 | | | | |

ข้อเสนอแนะ/ข้อพิจารณา

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

จากผลคะแนน OIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง

๑. หน่วยงานต้องแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงานโดยทำในรูปแบบผังแสดงตำแหน่งที่สำคัญและการแบ่งส่วนงานภายใน

๒. หน่วยงานต้องแสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี โดยมีเนื้อหาหรือรายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือราย ๖ เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๓. หน่วยงานต้องแสดงช่องทางการให้บริการหรือการทำธุรกรรมภาครัฐ(E-Service) ที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ ซึ่งผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงานโดยสามารถจัดทำในรูปแบบ Application/QR code/Google Form ได้

/พร้อมกันนี้...

พร้อมกันนี้ ขออนุญาตเผยแพร่ผลคะแนนการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสิบเอ็ดศอกบนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นายชูศักดิ์ ทองกล่อม)
นิติกรชำนาญการ



(นายปิยะพงษ์ จันทรฉาย)
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



(นางสาวสุทิดา เจมมีศักดิ์)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสิบเอ็ดศอก

อนุมัติให้ดำเนินการได้

ไม่อนุมัติ เนื่องจาก



(นายมานัส สุขโขใจ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสิบเอ็ดศอก