



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสิบเอ็ดศอก
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

องค์การบริหารส่วนตำบลสิบเอ็ดศอก อำเภอบ้านโพธิ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา ประกอบด้วยบุคลากรที่เป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลสิบเอ็ดศอกได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นขึ้นโดยมีหน้าที่ควบคุมกำกับการให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรม พร้อมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้การดำเนินการให้เป็นไปตามหลักการที่ได้กล่าวมาแล้วข้างต้น และเพื่อให้มีระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งได้บัญญัติเกี่ยวกับเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมไว้

องค์การบริหารส่วนตำบลสิบเอ็ดศอก จึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

(นายมาโนช สุขโขใจ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสิบเอ็ดศอก

แผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลสีบเอ็ดศอก
อำเภอบ้านโพธิ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา

คำนำ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

องค์การบริหารส่วนตำบลสิบเอ็ดศอก อำเภอบ้านโพธิ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา ประกอบด้วยบุคลากรที่เป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลสิบเอ็ดศอกได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นขึ้นโดยมีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรม พร้อมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้การดำเนินการให้เป็นไปตามหลักการที่ได้กล่าวมาแล้วข้างต้น และเพื่อให้มีระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งได้บัญญัติเกี่ยวกับเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมไว้

จัดทำโดยสำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลสิบเอ็ดศอก
๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลลิบเ็ดตอก

๑. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ บริหารจัดการและดำเนินงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ และประโยชน์สุขของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลลิบเ็ดตอกซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันประกอบไปด้วย บุคลากรที่เป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างจึงมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามหลักประมวลจริยธรรม เพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ตามหลักการของประมวลจริยธรรม โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริม ให้ข้าราชการมีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อติดตาม สอดส่อง ดูแลให้ข้าราชการมีการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ เพื่อดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริงที่มีการฝ่าฝืนจริยธรรม และเพื่อให้ความช่วยเหลือดูแลและให้ ความเป็นธรรมข้าราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลลิบเ็ดตอกขึ้น เพื่อให้การดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมและเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การ บริหารส่วนตำบลลิบเ็ดตอก มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

๒. วิสัยทัศน์

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลลิบเ็ดตอก มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

๓. เป้าประสงค์

- ๑) เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกระดับมีคุณธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาล
- ๒) เพื่อส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนของสังคมตระหนักถึงความสำคัญและร่วมมือกันในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ
- ๓) เพื่อยกย่องเชิดชูข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกระดับเป็นแบบอย่างที่ดีของการเป็นผู้มี คุณธรรม จริยธรรม
- ๔) เพื่อสร้างสรรค์สังคมราชการไทยให้ตระหนักถึงคุณธรรม ศีลธรรม กฎหมาย และกฎแห่งกรรม และคุ้มครอง บุคคลผู้กระทำดีเพื่อราชการไทย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลลิบเอ็ดศอกตระหนักถึงความสำคัญและปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม หลักธรรมาภิบาล ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลลิบเอ็ดศอก อำเภอบ้านโพธิ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา และวินัยข้าราชการ ตลอดจนการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | หน่วยนับ | เป้าหมาย | |
|---|--|---|----------|------------|--------------------------------|
| | | | | ปีงบประมาณ | พ.ศ.๒๕๖๖ |
| ๑)เผยแพร์ ปฐกฝัง ส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลลิบเอ็ดศอก ทุกระดับปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรมธรรมาภิบาล และการปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | ๑. รณรงค์ประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องให้เกิดกระแสค่านิยมในการปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาล และการปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | จำนวนกลุ่มเป้าหมายในการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ เช่น บุคลากรภายใน อบต.ลิบเอ็ดศอก และประชาชนชาวตำบลลิบเอ็ดศอก | ครั้ง | ๒ ต่อปี | สำนักปลัดฯ (ไม่ใช้งบประมาณ) |

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรเพื่อเป็นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม

เพื่อยกย่องเชิดชูข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับที่เป็นแบบอย่างที่ดีของการเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม

| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | หน่วยนับ | เป้าหมาย | |
|---|--|---|----------|----------|-----------------------------|
| | | | | ปี | งบประมาณ |
| ๑) สนับสนุนผู้บริหารให้มีบทบาทในการส่งเสริมบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม ธรรมชาติคุณธรรมปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | ๑. ผู้บริหารมีบทบาทในการส่งเสริมเพื่อเป็นต้นแบบ เกี่ยวกับการ สร้างคุณธรรมและจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ การสร้างความโปร่งใส | จำนวนร้อยละที่ผู้บริหารมีส่วนร่วมในการสนับสนุน การเข้าร่วมกิจกรรม การประชุม หรือการหาแนวทางร่วม | ครั้ง | ๒ ต่อปี | สำนักปลัดฯ (ไม่ใช้งบประมาณ) |
| ๒) ยกย่องเชิดชูบุคลากรขององค์กรบริหารส่วนตำบลสิบเอ็ดศอกที่ประพฤติปฏิบัติ ทั้งในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต | ๒. ผู้บริหารผลักดันให้มีการสร้างสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่เอื้อต่อการสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการสร้างความโปร่งใส | จำนวนแนวทาง/วิธีการ ในการส่งเสริมหรือสนับสนุน (เช่น นโยบาย แนวทางปฏิบัติ ฯลฯ) | ครั้ง | ๒ ต่อปี | สำนักปลัดฯ (ไม่ใช้งบประมาณ) |
| | ๓. จัดกิจกรรมประกาศเกียรติคุณบุคลากรที่ได้รับรางวัลข้าราชการดีเด่น (โดยวัดผลจากบุคคลรอบด้านตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด และมีจริยธรรมเป็นองค์ประกอบหลัก) | จำนวนกิจกรรม | ครั้ง | ๑ ต่อปี | สำนักปลัดฯ (ไม่ใช้งบประมาณ) |

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมเนียม ธรรมเนียม และหน่วยงานของรัฐ
เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมเนียม ธรรมเนียม และหน่วยงานของรัฐ

| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | หน่วยนับ | เป้าหมาย | | ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|---|----------|----------|--------------------------------|--------------|
| | | | | | พ.ศ.๒๕๖๖ | |
| ๑) เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลในการตรวจสอบการทำงานของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล สิบเอ็ดคอก | ๑. จัดระบบการติดตามข้อมูลที่ได้จัดทำรายงาน ประภาศ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ให้เป็นไปตาม พ.ร.บ. ว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ ๒. จัดให้มีการรับข้อร้องเรียน ข้อเสนอแนะ ข้อคิดเห็น ชี้แจงข้อมูล ตอบข้อสงสัยหรือคำถาม แก่ประชาชน | ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง | ครั้ง | ๕ ต่อปี | สำนักงานปลัดฯ (ไม่ใช้งบประมาณ) | |
| | | กลุ่มเป้าหมาย ทั้งทางตรงและทางอ้อม เช่น บุคคลทั่วไปที่มีการติดต่อราชการ เกษตรกร | ครั้ง | ๕ ต่อปี | สำนักงานปลัดฯ (ไม่ใช้งบประมาณ) | |