

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
องค์การบริหารส่วนตำบลสีบเอ็ดศอก อำเภอบ้านโพธิ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลสีบเอ็ดศอก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสีบเอ็ดศอกโดยพบว่า มีผลคะแนน ๘๖.๖๗ คะแนน อยู่ในระดับ A ดังนี้



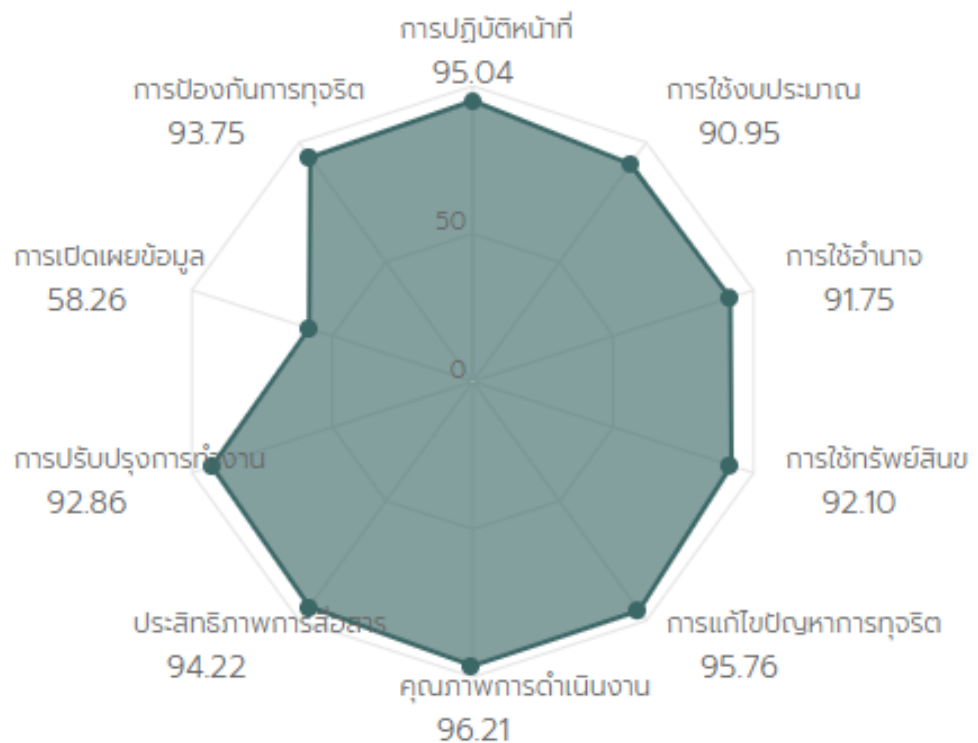
## คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลสีบเอ็ดศอก

86.67 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

A

ดูเกณฑ์การประเมิน



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA

ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๕.๐๔ คะแนน	จากผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง ๑. การปฏิบัติหน้าที่ พบว่า บุคลากรบางคนยังปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อต่างๆไปกับผู้มาติดต่อที่เป็นการส่วนตัวไม่เท่าเทียมกัน ๒. การใช้งบประมาณ พบว่า บุคลากรบางคนยังไม่ทราบแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ยังขาดความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดการด้านงบประมาณขององค์กร
๒. การใช้งบประมาณ	๙๐.๙๕ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ	๙๑.๗๕ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๒.๑๐ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๕.๗๖ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
๑. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๖.๒๑ คะแนน	จากผลคะแนน EIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง คุณภาพการดำเนินงาน พบว่า เจ้าหน้าที่บุคลากรของหน่วยงานยังขาดการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดียิ่งขึ้น
๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๔.๒๒ คะแนน	
๓. การปรับปรุงระบบทำงาน	๙๒.๘๖ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๑. การเปิดเผยข้อมูล	๕๘.๒๖ คะแนน	จากผลคะแนน OIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง ๑. การเปิดเผยข้อมูล พบว่า การเผยแพร่ข้อมูลต่างๆใน WEB SITE ไม่เป็นปัจจุบัน เนื่องจากไม่มีบุคลากรที่รับผิดชอบในงานประชาสัมพันธ์โดยตรง ๒. การป้องกันการทุจริต พบว่า การดำเนินการตามแผนป้องกันการทุจริต ไม่เป็นไปตามเป้าหมายเนื่องจากขาดเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบโดยตรง
๒. การป้องกันการทุจริต	๙๓.๗๕ คะแนน	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการประชุมประจำเดือนขององค์การบริหารส่วนตำบลสืบเอ็ดศอก เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕  
ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลสืบเอ็ดศอก ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑. พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพ ทักษะที่ดีและมีความพร้อมสำหรับการบริการประชาชน การรณรงค์กิจกรรม อบต.ยิ้ม เพื่อปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมค่านิยมของบุคลากรให้เอื้อต่อการบริการประชาชน การสร้างแรงจูงใจ และดูแลสวัสดิการและความก้าวหน้า การจัดหาเครื่องแบบบริการ	๑. สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีและมีความพร้อมสำหรับการบริการประชาชนด้วยจิตบริการ	สำนักปลัดฯ	ม.ค. - มี.ค. ๖๕	รายงานผลดำเนินการในประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสืบเอ็ดศอก เป็นประจำทุกเดือน
๒. สรรหาบุคลากรในการปฏิบัติงานแต่ละหน้าที่ให้เพียงพอ	สรรหา / บรรจุ / แต่งตั้งบุคลากร แต่ละตำแหน่งให้เพียงพอต่อการบริการประชาชน	สำนักปลัดฯ	ม.ค.๖๕ – ก.ย.๖๕	รายงานผลดำเนินการในประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสืบเอ็ดศอก เป็นประจำทุกเดือน
๓. การปรับปรุงระบบการทำงานและเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารภายใต้แนวคิด “Smart Country” วิถีชนบทสไตล์เมืองกรุง	๑. จัดตั้งศูนย์ smart country ๒. แต่งตั้ง จนท.ประจำศูนย์ ๓. จัดอบรม จนท. ๔. แต่งตั้ง จนท. ประชาสัมพันธ์หมู่บ้าน ๕. ดำเนินงานประชาสัมพันธ์ผ่านทุกช่องทางสื่อสารเป็นระยะๆ ๖.สำรวจความพึงพอใจ	ทุกส่วนราชการภายในองค์การบริหารส่วนตำบล	ม.ค.๖๕ – ก.ย.๖๕	รายงานผลดำเนินการในประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสืบเอ็ดศอก เป็นประจำทุกเดือน