



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลิบเอ็ดศอก

เรื่อง การกำหนดปัจจัยความปลอดภัย และปัจจัยแรงจูงใจในการทำงาน ที่มีผลต่อคุณภาพชีวิต  
ในการทำงาน ของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลลิบเอ็ดศอก  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลลิบเอ็ดศอก ให้ความสำคัญในการทำงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลลิบเอ็ดศอก เพราะงานคือสิ่งสำคัญต่อการดำเนินชีวิตของมนุษย์ ซึ่ง Bruce & Blackburn ได้ให้ทรรศนะองค์ประกอบเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงาน คือสภาพการทำงานที่สุขภาพที่ดีปลอดภัย ค่าตอบแทนยุติธรรมและเหมาะสมกับค่าใช้จ่าย การมีความสามารถในการพัฒนาทักษะความรู้ที่มี โดยทำงานในการเรียนรู้ใหม่ ๆ มีความมั่นคงและความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน ซึ่งหมายถึง โอกาสในการพัฒนาตนเอง ความรู้ที่มี และศักยภาพ อีกทั้งการอยู่ร่วมกันในสังคมที่ทำงาน

ดังนั้น เพื่อเป็นการเพิ่มศักยภาพ ความปลอดภัยและแรงจูงใจในการทำงาน องค์การบริหารส่วนตำบลลิบเอ็ดศอก จึงประกาศกำหนดปัจจัยความปลอดภัย และปัจจัยแรงจูงใจในการทำงาน ที่มีผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน ของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลลิบเอ็ดศอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มีองค์ประกอบดังต่อไปนี้

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลลิบเอ็ดศอก มีความมั่นคงปลอดภัยในการทำงาน ได้แก่ ความมั่นคงในการทำงาน การได้รับความยุติธรรมจากหัวหน้างาน ทำให้ผู้ทำงานเกิดความอบอุ่นใจในการทำงาน และสภาพการทำงานที่สะอาด มีระเบียบ ปลอดภัย มีเครื่องมือเครื่องใช้ครบ จัดไว้เพียงพอเหมาะสม สะดวกในการใช้งาน มีอากาศถ่ายเท ไม่มีเสียงรบกวน มีแสงสว่างเพียงพอในการทำงาน และให้ความรู้ในการป้องกันอัคคีภัยแก่ผู้ปฏิบัติงาน ฯลฯ

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลลิบเอ็ดศอก ให้โอกาสความก้าวหน้าในการทำงานแก่ผู้ปฏิบัติงาน การสนับสนุนให้มีความก้าวหน้าในการทำงาน การเลื่อนขั้น เงินเดือนอย่างเป็นธรรม การได้รับการยกย่องชมเชยเมื่อปฏิบัติงานดี การส่งเสริมให้ศึกษาต่อ และมีการฝึกอบรมให้เรียนรู้มากขึ้น

๓) องค์การบริหารส่วนตำบลลิบเอ็ดศอก มีนโยบายในการปฏิบัติงานที่เอื้ออำนวยในการทำงานให้สำเร็จและมีประสิทธิภาพ โดยจะมีการวางแผนงานอย่างเป็นรูปธรรม

๔) องค์การบริหารส่วนตำบลลิบเอ็ดศอก ให้เงินเดือนซึ่งเป็นค่าตอบแทนการทำงาน พนักงานส่วนตำบลตามผลงาน ระบบแท่ง และค่าจ้างของพนักงานจ้าง โดยมีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม

๕) องค์การบริหารส่วนตำบลลิบเอ็ดศอก มีการนิเทศงาน คือ การได้รับการเอาใจใส่การตรวจแนะนำจากหัวหน้างานอย่างใกล้ชิดเพื่อการทำงานที่ถูกต้อง และความเข้าใจในงาน

๖) องค์การบริหารส่วนตำบลลิบเอ็ดศอก ส่งเสริมให้พนักงานผู้ปฏิบัติงานรู้สึกกว้างงานที่ทำอยู่ มีคุณค่า มีความภาคภูมิใจในการทำงาน

๗) องค์การบริหารส่วนตำบลลิบเอ็ดศอก ให้การยอมรับพนักงานทุกคน และส่งเสริมให้ทุกคนเป็นส่วนหนึ่งของกลุ่มการทำงาน มีความสามัคคีรู้จักหน้าที่ของตน

๘) องค์การบริหารส่วนตำบลสิบเอ็ดศอก มีการสื่อสารกับพนักงานภายในองค์กร โดยการให้ข่าวสารในองค์กร ข้อมูลแผนงานที่กำลังทำอยู่ นโยบายภาครัฐ ขั้นตอนการทำงานที่จะปรับปรุงพัฒนางานในอนาคต

๙) องค์การบริหารส่วนตำบลสิบเอ็ดศอก ให้สวัสดิการหรือผลประโยชน์ต่าง ๆ ที่พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง พึงจะได้รับตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

องค์การบริหารส่วนตำบลสิบเอ็ดศอก พึงจะปฏิบัติตามการกำหนดปัจจัยความปลอดภัย และปัจจัยแรงจูงใจในการทำงาน ที่มีผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน ของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลสิบเอ็ดศอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยจะปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อการบริหารงานการจัดการองค์กรที่ดีเพื่อประโยชน์แก่ผู้ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสิบเอ็ดศอก

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖



(นายมานิช สุขโขใจ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสิบเอ็ดศอก